

Reseña

La Economía del Autogestionismo Empresarial: Competitividad, Solidaridad y Democracia
en la Era de la Globalización

Por Fernando Collazo Collazo, PhD

En última instancia, quien posee el control de una empresa son sus dueños. Los dueños contratan empleados, quienes, a cambio de un salario, llevan a cabo una función para la empresa. Usualmente al empleado le interesa, primordialmente, solo su salario. Por ejemplo, el futuro de la empresa (si le importa a este trabajador) está en un plano secundario. El empleado reconoce que la empresa no es suya, y en cualquier momento lo podrían despedir de la misma.

Esta manera de organizar la empresa genera tensiones o conflictos particulares. Por un lado, si al trabajador lo que le interesa es el salario, y encuentra una manera de trabajar menos por el mismo salario, estará incentivado a esforzarse menos. Por otro lado, la prioridad para los dueños siempre será la maximización de ganancias, lo que podría ocasionar que se tomen decisiones que afecten o perjudiquen los empleados. Finalmente, ambos dueños y empleados tienen consciencia sobre una realidad: el dinero que sobra después de pagar todos los costos de operación, es el que se divide entre ganancias para dueños y salarios para empleados. Todo dólar destinado a salarios, es un dólar que potencialmente pudo haber sido ganancias mayores para los dueños. Similarmente, todo dólar de ganancia que se adjudican los dueños, potencialmente se pudo haber destinado a mayores salarios. Estas tensiones no son poca cosa.

Se puede decir que todos los problemas sociales contemporáneos de algún modo u otro son influenciados por estas contradicciones en nuestro modelo básico para las empresas.

Una de las posibles soluciones a esta contradicción es la empresa democrática, o la empresa autogestionada. El profesor Fernando Collazo (2018) analiza a profundidad este modelo en su libro “La Economía del Autogestionismo Empresarial”. El autogestionismo empresarial, término acuñado por el autor, es una forma de organizar la empresa donde los propios trabajadores y trabajadoras, juntos como dueños controlan el destino de la empresa de forma democrática. Usualmente en Puerto Rico se le conoce como Cooperativas de Trabajo Asociado o Empresas Propiedad de Trabajadores. No obstante, se han implementado bajo diferentes nombres a través de diferentes partes del mundo.

Lo que la evidencia sugiere es que cuando los mismos empleados son los dueños, y cuando estos administran de una forma democrática y participativa, las empresas son: 1) más productivas, 2) generan mayores salarios para sus empleados, 3) reducen la desigualdad social, 4) generan empleos duraderos, y 5) generan empresas mucho más responsables en asuntos ambientales y sociales. Además, se ha demostrado que funcionan grandes o pequeñas, y en prácticamente cualquier tipo de industria o sector. El propio Collazo advierte que no se debe tomar el autogestionismo como una solución mágica a todos nuestros problemas. Se debe recalcar que la obra de Collazo no es una apología romántica a la autogestión, sino que consiste de un tratado crítico que profundiza en los retos que enfrenta este modelo en teoría y práctica. No obstante, dados los enormes beneficios que se han documentado, es impresionante y lamentable que siga siendo un tema tan poco discutido y poco conocido.

En este contexto, el profesor Collazo nos comparte su obra. En síntesis, el libro consiste de 1) un análisis teórico del funcionamiento de la empresa autogestionada, 2) un análisis histórico y empírico del éxito de estas empresas, 3) un análisis crítico de dos de los casos de mayor interés en la historia de la autogestión (Mondragón y Yugoslavia) y 4) un análisis del autogestionismo en Puerto Rico y sus retos hacia el futuro. Estos cuatro elementos, independientemente, harían la obra una aportación sustancial a las ciencias sociales. El hecho de que se presentan estas cuatro aportaciones en una sola obra nos debe dar una idea del gran valor que posee este libro.

Finalmente, una de las experiencias autogestionarias más emblemáticas es la Corporación Las Flores Metalarte, una empresa democrática que fabrica muebles en madera en el municipio de Coamo, Puerto Rico. Metalarte surge del trabajo del Comité de Acción Social de la Iglesia Católica del sector Las Flores en el barrio San Ildefonso de Coamo a principios de los 1970s. Collazo nos explica que este comité estaba inspirado en las enseñanzas de la Doctrina Social de la Iglesia Católica. Es decir, nos sobran precedentes para concretar nuevos proyectos de autogestionismo empresarial para la reconstrucción de nuestro país. El libro de Collazo tiene la capacidad de ser tomado tanto por un principiante como por un especialista, y ambos lo encontrarán enriquecedor. En fin, debe ser una lectura requerida para cualquier curso o académico interesado en el tema de la autogestión o la economía solidaria.

Ricardo R. Fuentes-Ramírez, PhD
Catedrático Auxiliar
Escuela Graduada de Empresas
Pontificia Universidad Católica de Puerto Rico